



UNIUNEA EUROPEANĂ



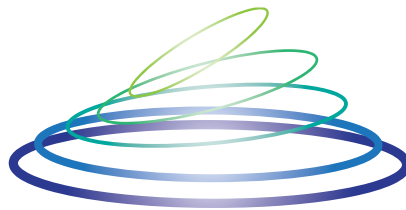
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Învăță pentru tine

# Învăță să trăiești mai bine!

Omul cât trăiește-nvață!



[www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)



Fundația pentru  
dezvoltarea  
Societății  
Civile



TBWA \ BUCUREȘTI

Parteneri:

[www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)



# Am terminat școala. De ce să mai învăț?

Un proverb românesc spune că "Omul cât trăiește învață". Dar oare cât de mult suntem fiecare dispuși să învățăm ceva nou în fiecare zi?

Într-un moment de dificultate socio-economică însă, învățarea permanentă nu mai este doar un moft ci o necesitate. Fiecare angajator își dorește ca angajații lui să fie cât mai bine pregătiți atât în domeniul în care activează cât și în domeniile conexe.

Învățarea permanentă nu se referă doar la absolvirea unei școli, ea înseamnă toate cunoștințele pe care le acumulezi pe parcursul întregii vieți.

Niciodată nu e prea târziu să înveți: fie că te-ai hotărât să termini facultatea pe care ai întrerupt-o acum doi ani sau faci un curs de specializare sau, pur și simplu, îl rogi pe un coleg mai priceput să te învețe ceva la locul de muncă.

## Cine are de învățat de pe [www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)?

- Ai sentimentul că ai atins maximum de competență în ceea ce faci la serviciu? Nu te plafona! Mergi mai departe! Caută provocarea în noile oferte de formare de pe [www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)!
- Școala pe care ai urmat-o te-a făcut să urăști examenele, testele, lucrările de control și evaluările de orice fel? Avem o veste bună! Școala nu este singura instanță care produce învățare! Există nenumărate alte situații din care cu siguranță ai învățat, chiar și fără să îți dai seama de asta!
- Crezi că ești prea în vârstă pentru a mai învăța? Cercetări recente arată că persoanele în vârstă învață altfel decât cele tinere, dar nu mai puțin decât acestea! Experiențele dobândite de-a lungul anilor ne fac să devenim mai selectivi atunci când vrem să învățăm ceva, mai orientați spre scopuri practice și mai interesați de aplicabilitatea celor învățate. Nimic mai simplu! Nu trebuie decât să știi să cauți acele oferte de învățare care se potrivesc cel mai bine nevoilor tale! Nu lăsa pe alții să decidă pentru tine!
- Crezi că nu mai ai nici o șansă să revii la școală după ce ai părăsit-o dintr-un motiv sau altul? Nu mai e chiar așa! Nu trebuie decât să afli mai multe despre programele compensatorii la care cu siguranță poți avea acces!
- Ai un hobby, ești interesat de un domeniu anume din care ai făcut deja o pasiune? Poate e timpul să demonstrezi cât de multe lucruri ai învățat singur sau împreună cu ceilalți! Vino la un centru de evaluare a competențelor și ai șansa să îți certifică învățarea sau să vezi încotro ai putea să îți orientezi căutările!
- Lucrezi pentru un angajator care îți cere mereu să știi lucruri noi, dar nu te sprijină niciodată să înveți? E timpul să afli ca învățarea permanentă este un drept legal al angajatului, iar responsabilitatea formării continue nu e mereu doar a ta! Cere angajatorului tău să îți spună despre ce planuri de formare are pentru angajați și întreabă-l cum te poate sprijini să te dezvolți!
- Nu ai îndrăgit prea mult școala, iar ideea de a învăța te sperie din start? Trebuie să știi că nu există elevi slabi, ci doar profesori și programe educaționale ineficiente! Vei avea surpriza să descoperi că învățarea poate fi plăcută și interesantă dacă este cu adevărat de calitate!
- Simți că învățarea ta din școală sau universitate nu se potrivește cu locul tău de muncă actual sau cu cel pe care îl vizezi? E timpul să cauți un program de conversie profesională sau unul de perfecționare în domeniu! Nu e prea târziu să descoperi ce vrei să faci cu adevărat!



• Simți că vrei să schimbi ceva în viața ta profesională și nu știi de unde să începi? Un consilier de carieră este persoana care te poate ajuta! Caută în lista noastră un consilier care îți va fi alături în această nouă încercare!

## Ce ai de învățat pe [www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)?

[www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro) este un instrument foarte practic și ușor de folosit menit să vină în sprijinul persoanelor aflate în situații de risc pe piața muncii. Așa că dacă te afli într-o astfel de situație sau chiar ți-ai pierdut temporar locul de muncă, intră pe [www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro) și vezi cum poți să-ți folosești cel mai bine atuurile tale profesionale.

Descoperă centrele de evaluare și certificare!

Primul pas către o carieră mai bună este să descoperi care sunt punctele tale tari și să afli care este cea mai potrivită cale de urmat pentru tine. Intră pe site și află care este cel mai apropiat centru de evaluare al aptitudinilor pe care îl poți consulta.

### Găsește oferte de cursuri!

Dacă ai aflat care sunt cele mai bune soluții pentru viitorul tău, poți începe să te gândești care sunt zonele în care mai ai de îmbunătățit din punct de vedere profesional. Intră pe [www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro) și consultă lista de cursuri disponibile din orașul tău. Înscrie-te la cursul care ți se potrivește cel mai bine și învață pentru tine.

## Cine sunt partenerii care au dezvoltat [www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)?

Având convingerea că acesta este un prim pas necesar în stimularea interesului public și motivarea angajaților și angajatorilor pentru participarea la formarea profesională continuă a categoriilor de adulți aflați în situație de risc pe piața muncii, un grup de parteneri au dezvoltat împreună proiectul:

**„PREZENT! Stimularea participării la formarea continuă a angajaților aflați în situație de risc pe piața muncii - informare, conștientizare și acces la învățare de calitate pe parcursul întregii vieți”**

**Asociația Observator pentru Dezvoltarea Învățării Permanente**, solicitantul, este o organizație non-guvernamentală, înființată prin asocierea unor membri cu experiență relevantă în domeniul educației, formării profesionale și dezvoltării resurselor umane.

Solicitantul deține un portofoliu important de expertiză, activități și rezultate dobândit prin implicarea directă a membrilor săi în coordonarea și implementarea unui program finanțat de European Training Foundation timp de peste 10 ani, dar și prin activități de cercetare în cadrul diferitelor programe naționale sau internaționale. Din această perspectivă, solicitantul are un portofoliu de competențe relevante pentru problematica proiectului:

- experiență importantă în domeniul managementului de proiecte și programe educaționale;

- o activitate constantă de evaluare și monitorizare a diferitelor aspecte caracteristice sistemului de formare profesională inițială și continuă din România;

- o activitate de implementare a diferitelor metodologii de evaluare și monitorizare a diferitelor aspecte care țin de domeniul formării profesionale.

Membrii care fac parte din organizația solicitantă dețin o experiență recunoscută ca experți în programe de cercetare-dezvoltare, formare și alte tipuri de intervenție educațională pe teme precum:



- analiza sistemelor de educație și formare profesională în România, coordonarea de cercetări privind nevoile de formare inițială și continuă,
- monitorizarea și evaluarea inserției pe piața muncii a absolvenților diferitelor niveluri de învățământ,
- realizarea inventarului furnizorilor de formare din România, elaborarea de strategii și documente de politică educațională adresate diferitelor grupuri țintă ș.a.m.d.

Cele mai importante programe coordonate și implementate de către membrii asociației, relevante din perspectiva proiectului, au fost următoarele:

- analize privind impactul social al formării profesionale în România – ancheta în întreprinderi centrată pe analiza impactului participării la programe de formare continuă asupra angajaților și angajatorilor;
- rapoarte anuale privind modernizarea sistemului de educație și formare profesională în România;
- activități de tip Peer Review privind parteneriatul social în formarea continuă;
- dezvoltarea de programe de formare privind fondurile structurale în România;
- studii și analize privind inserția socio-profesională a absolvenților de liceu și învățământ post-liceal.

**TBWA\București** este o agenție de comunicare full-service, ce asigură următoarele categorii de servicii: servicii integrate și complete de strategie de comunicare; management de cont; evenimente speciale; organizarea de seminarii, târguri, expoziții, caravane; dezvoltarea și execuția de platforme creative; servicii de tip Public Relation; servicii de producție tipărituri, spoturi radio și TV; pregătire pentru tipar etc. TBWA\București face parte din rețeaua internațională TBWA\, care este prezentă în peste 40 de țări. În perioada 2004-2007 TBWA\ a fost catalogată cea mai creativă rețea la nivel mondial.

Experiența în domeniu:

TBWA\București a coordonat sau a fost implicată ca partener în diverse alte programe și campanii media pe teme de educație, asistență și integrare socială. Relevante pentru problematica și domeniul de intervenție ale proiectului sunt următoarele:

- Programul S.P.E.R. - Stop Prejudecățiilor despre Etnia Romă, a fost desfășurat în perioada 2007-2009, constând într-o campanie integrată de comunicare adresată atât publicului larg, cât și purtătorilor de opinie, reunind sub o platformă strategică comună eforturi din sfera guvernamentală, domeniul privat și societatea civilă;
- Programul Crucea Roșie "Victimele inundațiilor au nevoie de hainele tale"
- o campanie socială de ajutorare a victimelor inundațiilor din 2006. Această campanie a fost premiată cu Medalia de Bronz la Festivalul Internațional de la New York 2006, Golden Angel la Ad'Print 2006 și cu Medalia de Aur pentru cea mai bună campanie socială și cea mai bună campanie de presă la Ad'Or 2006.

**Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile** este o organizație neguvernamentală, independentă, înființată ca persoană juridică fără scop lucrativ în anul 1994, la inițiativa Comisiei Europene. Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile este un purtător de cuvânt al sectorului neguvernamental, un partener pentru Guvern, donatori și cetățeni, un model în implementarea și respectarea de standarde, pepiniera de experți, un cadru de dezvoltare a abilităților și competențelor profesionale.

FDSC oferă servicii eficiente pentru organizațiile neguvernamentale, evaluează și promovează politici și este un partener de dialog pentru administrația publică și organizații neguvernamentale. Viziunea Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile este aceea a unei societăți civile influente și autonome capabile să răspundă nevoilor oamenilor.



#### Experiență în domeniu:

FDSC a jucat un rol activ în dezvoltarea de parteneriate cu alte organizații ale societății civile, a dobândit o experiență importantă în inițierea unor politici publice în domeniul neguvernamental și s-a implicat în numeroase campanii publice de informare și advocacy, în organizarea de conferințe, seminarii, dezbateri publice locale și naționale.

De asemenea, FDSC este organizația cu cea mai mare experiență în managementul finanțărilor nerambursabile adresate societății civile din România, valoarea fondurilor pe care le-a administrat în mod direct sau pentru managementul cărora a acordat asistență tehnică autorităților publice românești ridicându-se la peste 30 milioane Euro.

FDSC administrează [www.StiriONG.ro](http://www.StiriONG.ro), singurul portalul de știri al sectorul non-profit, și cea mai completă și actualizată bază de date a structurilor asociative din România - Catalogul societății civile, precum și buletinul electronic informativ Voluntar.

FDSC este partener în diferite programe de cercetare internațională privind sectorul nonprofit alături de organizații recunoscute (CIVICUS, Universitatea Johns Hopkins, USAID etc.) și reprezintă totodată unul dintre cei mai importanți furnizori de servicii de instruire în sectorul nonguvernamental din România.

**Gnosos Consult** oferă consultanță și participă în același timp la dezvoltarea și implementarea de proiecte privind dezvoltarea resurselor umane, prin activități de cercetare-dezvoltare în domeniul științelor sociale și umaniste, servicii de furnizare și management al forței de muncă, cursuri de formare profesională continuă, etc. Gnosos Consult are de asemenea o vastă rețea de experți români și europeni, care facilitează organizarea de schimburi de experiență și transferul de bune practici din diverse state membre ale Uniunii Europene.

#### Experiență în domeniu:

Deși este nou înființată, firma Gnosos a acumulat deja experiența relevantă pentru domeniul de intervenție al acestui proiect și activitățile ce urmează a fi derulate în cadrul său. Prin experții săi, Gnosos Consult are o experiență bogată în facilitarea proceselor de consultare interinstituțională pentru elaborarea de politici și planuri strategice în domenii precum educația și formarea profesională, incluziunea socială, imigrația. În același timp, a oferit consultanță pentru elaborarea și depunerea spre finanțare a unui proiect ce presupune organizarea unui program de master pentru dezvoltare de resurse umane în domeniul educației. De asemenea, firma Gnosos a elaborat propuneri de proiecte de campanii publice de comunicare pe tema combaterii discriminării unor grupuri dezavantajate, pentru evaluarea de impact și pentru promovarea unor bune practici identificate în cadrul unor proiecte europene din domeniul educației. În același timp, are în pregătire și alte propuneri de proiecte, pentru promovarea sănătății ocupaționale, privind consilierea școlară sau pentru îmbunătățirea curriculumului școlar și a sistemelor de evaluare în învățământul preuniversitar.

[www.invatapentrutine.ro](http://www.invatapentrutine.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OPSDRU



Observator  
pentru dezvoltarea  
învățării permanente

**PREZENT!** Stimularea participării la formarea continuă a angajaților aflați în situație de risc pe piața muncii - informare, conștientizare și acces la învățare de calitate pe parcursul întregii vieți

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
Editor: Observator pentru Dezvoltarea Învățării Permanente

20.10.2010

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

Parteneri:



Fundatia pentru  
Inovarea  
Societății  
Civile



GNOSOS  
CORPORATION



TBWA \ BUCUREȘTI

