



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Observator
pentru dezvoltarea
învățării permanente



Învăță pentru tine

Învățarea permanentă - o șansă în plus pe piața muncii

Omul cât trăiește-nvață!



Parteneri:

www.invatapentrutine.ro



Fundația pentru
dezvoltarea
Societății
Civile



TBWA \ BUCUREȘTI

www.invatapentrutine.ro



Ce înseamnă învățarea permanentă?

Învățarea permanentă sau formarea continuă este un concept relativ nefamiliar contextului românesc, în ciuda unei mai vechi zicale din mentalul colectiv conform căreia *„Omul cât trăiește-nvață!”* Într-un moment de dificultate socio-economică însă, învățarea devine o necesitate și o responsabilitate pentru menținerea competitivității individuale.

Nu există o definiție scurtă a învățării permanente. Aceasta este un proces care durează întreaga viață și reprezintă:

- Totalitatea activităților de învățare care se produc de-a lungul întregii vieți, în scopul îmbunătățirii cunoștințelor, abilităților și competențelor dintr-o multiplă perspectivă: personală, civică, socială sau ocupațională.
- Dobândirea și actualizarea oricărui tip de abilități, interese, cunoștințe și calificări, începând cu educația preșcolară până la perioada de după pensionare. Conceptul de învățare permanentă promovează astfel dezvoltarea cunoștințelor și competențelor necesare fiecărui cetățean pentru a se adapta la o societate bazată pe cunoaștere și pentru a participa activ în toate sferele vieții economice și sociale, deținând astfel controlul propriului viitor.
- Valorizarea oricăror forme de învățare, incluzând: învățarea în contexte formale, cum ar fi de exemplu, un curs urmat la universitate; învățarea non-formală, cum ar fi de pildă abilitățile profesionale dobândite la locul de muncă; învățarea informală, cum ar fi învățarea inter-generații (de exemplu, părinți învățând să folosească mijloacele moderne de comunicare de la copiii lor).

Învățarea permanentă înseamnă, de asemenea, a oferi programe de tip „a doua șansă” pentru actualizarea competențelor de bază dar și pentru a beneficia de oportunități de învățare de nivel mai înalt. Aceasta presupune că ofertele sistemelor de educație trebuie să devină mai deschise și mai flexibile, astfel încât aceste oportunități să poată fi cu adevărat adaptate la nevoile celui care învață și la potențialul real al acestuia.

Ce este proiectul www.invatapentrutine.ro?

Niciodată nu este prea târziu să înveți. Dezvoltarea profesională ține nu doar de cunoștințele acumulate în școală ci și de ceea ce reușești să înveți pe întreg parcursul vieții. Proiectul își propune conștientizarea importanței procesului de învățare permanentă în rândul angajaților și angajatorilor.

www.invatapentrutine.ro este un instrument practic care oferă răspunsuri pentru eventualele întrebări și neclarități despre resursele umane. Răspunsurile oferite de experții din Centrele de Evaluare și Certificare, informațiile utile despre cursuri și legislație, noutățile legate de resurse umane din revista presei sau resursele tematice oferite pentru studiu, pot ajuta la evaluarea și valorificarea potențialului real al membrilor echipei.



Care sunt obiectivele proiectului?

www.invatapentrutine.ro este un proiect ambițios care își propune:

- Identificarea profilurilor categoriilor de angajați aflați în situație de risc pe piața muncii și a nevoilor specifice de calificare și recalificare a acestora dintr-o dublă perspectivă: angajat și angajator;
- Captarea interesului public cu privire la beneficiile participării la cursuri de formare pe tot parcursul vieții și impactul pe care acestea îl pot avea asupra evoluției profesionale a individului;
- Facilitarea accesului angajatorilor și angajaților la informații și resurse relevante cu privire la oferta de cursuri de calificare și recalificare, prin corelarea cererii cu oferta de programe de formare;
- Crearea unor comunități de practici tematice în domeniul elaborării strategiilor de formare profesională, cu participarea tuturor celor interesați;
- Lansarea unei metodologii online de promovare, evaluare și monitorizare a calității și impactului programelor de formare asupra evoluției profesionale și personale a participanților;
- Elaborarea unor strategii pe termen lung în domeniul formării profesionale continue, susținute de măsuri concrete de stimulare a participării la învățarea permanentă a categoriilor de adulți aflate în situații de risc pe piața muncii.

Cine sunt partenerii care au dezvoltat www.invatapentrutine.ro?

Având convingerea că acesta este un prim pas necesar în stimularea interesului public și motivarea angajaților și angajatorilor pentru participarea la formarea profesională continuă a categoriilor de adulți aflați în situație de risc pe piața muncii, un grup de parteneri au dezvoltat împreună proiectul:

„PREZENT! Stimularea participării la formarea continuă a angajaților aflați în situație de risc pe piața muncii - informare, conștientizare și acces la învățare de calitate pe parcursul întregii vieți”

Asociația Observator pentru Dezvoltarea Învățării Permanente, solicitantul, este o organizație non-guvernamentală, înființată prin asocierea unor membri cu experiență relevantă în domeniul educației, formării profesionale și dezvoltării resurselor umane.

Solicitantul deține un portofoliu important de expertiză, activități și rezultate dobândit prin implicarea directă a membrilor săi în coordonarea și implementarea unui program finanțat de European Training Foundation timp de peste 10 ani, dar și prin activități de cercetare în cadrul diferitelor programe naționale sau internaționale. Din această perspectivă, solicitantul are un portofoliu de competențe relevante pentru problematica proiectului:

- experiență importantă în domeniul managementului de proiecte și programe educaționale;
 - o activitate constantă de evaluare și monitorizare a diferitelor aspecte caracteristice sistemului de formare profesională inițială și continuă din România;
 - o activitate de implementare a diferitelor metodologii de evaluare și monitorizare a diferitelor aspecte care țin de domeniul formării profesionale.
- Membrii care fac parte din organizația solicitantă dețin o experiență recunoscută ca experți în programe de cercetare-dezvoltare, formare și alte tipuri de intervenție educațională pe teme precum:
- analiza sistemelor de educație și formare profesională în România, coor-



donarea de cercetări privind nevoile de formare inițială și continuă,

- monitorizarea și evaluarea inserției pe piața muncii a absolvenților diferitelor niveluri de învățământ,
- realizarea inventarului furnizorilor de formare din România, elaborarea de strategii și documente de politică educațională adresate diferitelor grupuri țintă ș.a.m.d.

Cele mai importante programe coordonate și implementate de către membrii asociației, relevante din perspectiva proiectului, au fost următoarele:

- analize privind impactul social al formării profesionale în România – ancheta în întreprinderi centrată pe analiza impactului participării la programe de formare continuă asupra angajaților și angajatorilor;
- rapoarte anuale privind modernizarea sistemului de educație și formare profesională în România;
- activități de tip Peer Review privind parteneriatul social în formarea continuă;
- dezvoltarea de programe de formare privind fondurile structurale în România;
- studii și analize privind inserția socio-profesională a absolvenților de liceu și învățământ post-liceal.

TBWA\București este o agenție de comunicare full-service, ce asigură următoarele categorii de servicii: servicii integrate și complete de strategie de comunicare; management de cont; evenimente speciale; organizarea de seminarii, târguri, expoziții, caravane; dezvoltarea și execuția de platforme creative; servicii de tip Public Relation; servicii de producție tipărituri, spoturi radio și TV; pregătire pentru tipar etc. TBWA\București face parte din rețeaua internațională TBWA\, care este prezentă în peste 40 de țări. În perioada 2004-2007 TBWA\ a fost catalogată cea mai creativă rețea la nivel mondial.

Experiența în domeniu:

TBWA\București a coordonat sau a fost implicată ca partener în diverse alte programe și campanii media pe teme de educație, asistență și integrare socială. Relevante pentru problematica și domeniul de intervenție ale proiectului sunt următoarele:

- Programul S.P.E.R. - Stop Prejudecățiilor despre Etnia Romă, a fost desfășurat în perioada 2007-2009, constând într-o campanie integrată de comunicare adresată atât publicului larg, cât și purtătorilor de opinie, reunind sub o platformă strategică comună eforturi din sfera guvernamentală, domeniul privat și societatea civilă;
- Programul Crucea Roșie "Victimele inundațiilor au nevoie de hainele tale"
- o campanie socială de ajutorare a victimelor inundațiilor din 2006. Această campanie a fost premiată cu Medalia de Bronz la Festivalul Internațional de la New York 2006, Golden Angel la Ad'Print 2006 și cu Medalia de Aur pentru cea mai bună campanie socială și cea mai bună campanie de presă la Ad'Or 2006.

Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile este o organizație neguvernamentală, independentă, înființată ca persoană juridică fără scop lucrativ în anul 1994, la inițiativa Comisiei Europene. Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile este un purtător de cuvânt al sectorului neguvernamental, un partener pentru Guvern, donatori și cetățeni, un model în implementarea și respectarea de standarde, pepiniera de experți, un cadru de dezvoltare a abilităților și competențelor profesionale.

FDSC oferă servicii eficiente pentru organizațiile neguvernamentale, evaluează și promovează politici și este un partener de dialog pentru administrația publică și organizații neguvernamentale. Viziunea Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile este aceea a unei societăți civile influente și autonome capabile să răspundă nevoilor oamenilor.



Experiență în domeniu:

FDSC a jucat un rol activ în dezvoltarea de parteneriate cu alte organizații ale societății civile, a dobândit o experiență importantă în inițierea unor politici publice în domeniul neguvernamental și s-a implicat în numeroase campanii publice de informare și advocacy, în organizarea de conferințe, seminarii, dezbateri publice locale și naționale.

De asemenea, FDSC este organizația cu cea mai mare experiență în managementul finanțărilor nerambursabile adresate societății civile din România, valoarea fondurilor pe care le-a administrat în mod direct sau pentru managementul cărora a acordat asistență tehnică autorităților publice românești ridicându-se la peste 30 milioane Euro.

FDSC administrează www.StiriONG.ro, singurul portalul de știri al sectorul non-profit, și cea mai completă și actualizată bază de date a structurilor asociative din România - Catalogul societății civile, precum și buletinul electronic informativ Voluntar.

FDSC este partener în diferite programe de cercetare internațională privind sectorul nonprofit alături de organizații recunoscute (CIVICUS, Universitatea Johns Hopkins, USAID etc.) și reprezintă totodată unul dintre cei mai importanți furnizori de servicii de instruire în sectorul nonguvernamental din România.

Gnosos Consult oferă consultanță și participă în același timp la dezvoltarea și implementarea de proiecte privind dezvoltarea resurselor umane, prin activități de cercetare-dezvoltare în domeniul științelor sociale și umaniste, servicii de furnizare și management al forței de muncă, cursuri de formare profesională continuă, etc. Gnosos Consult are de asemenea o vastă rețea de experți români și europeni, care facilitează organizarea de schimburi de experiență și transferul de bune practici din diverse state membre ale Uniunii Europene.

Experiență în domeniu:

Deși este nou înființată, firma Gnosos a acumulat deja experiența relevantă pentru domeniul de intervenție al acestui proiect și activitățile ce urmează a fi derulate în cadrul său. Prin experții săi, Gnosos Consult are o experiență bogată în facilitarea proceselor de consultare interinstituțională pentru elaborarea de politici și planuri strategice în domenii precum educația și formarea profesională, incluziunea socială, imigrația. În același timp, a oferit consultanță pentru elaborarea și depunerea spre finanțare a unui proiect ce presupune organizarea unui program de master pentru dezvoltare de resurse umane în domeniul educației. De asemenea, firma Gnosos a elaborat propuneri de proiecte de campanii publice de comunicare pe tema combaterii discriminării unor grupuri dezavantajate, pentru evaluarea de impact și pentru promovarea unor bune practici identificate în cadrul unor proiecte europene din domeniul educației. În același timp, are în pregătire și alte propuneri de proiecte, pentru promovarea sănătății ocupaționale, privind consilierea școlară sau pentru îmbunătățirea curriculumului școlar și a sistemelor de evaluare în învățământul preuniversitar.

www.invatapentrutine.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



PREZENT! Stimularea participării la formarea continuă a angajaților aflați în situație de risc pe piața muncii - informare, conștientizare și acces la învățare de calitate pe parcursul întregii vieți

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Editor: Observator pentru Dezvoltarea Învățării Permanente

20.10.2010

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

Parteneri:



TBWA \ BUCUREȘTI

